

WISE –

**Women Integration and Skills for
Entrepreneurship**

ES/05/B/F/PP-149267

SEMINAR

29. september 2006, Tallinn



Educación y Cultura

- **Inmark**, Hispaania (juhtimis- ja konsultatsioonifirma)
- **TermNet**, Austria (rahvusvaheline terminoloogiaalane võrgustik)
- **Intercollege**, Küpros (eraülikool)
- **EBS Juhtimiskoolituse Keskus**, Eesti (koolitusfirma)
- **Information Processing Centre – OPI**, Poola (uurimiskeskus)
- **European Multimedia Forum – EMF**, Suurbritannia (MTÜ, kelle missiooniks on aidata kaasa konkurentsivõime tõusule digitaalse meedia valdkonnas)



Educación y Cultura

- õpetada naisi end atraktiivsemalt ja efektiivselt presenteerima, “müüma” (*promote themselves*),
- juhtida tähelepanu IKT ärisektoris peituvatele võimalustele
- tõsta naiste teadlikkust töö- ja pereelu tasakaalustamise probleemidest ja võimalustest



Hommikupoolik

- Sissejuhatus
- Uuringu tulemustest
- Töö- ja pereelu: mis motiveerib väikelapse ema töötama
- Töötuba enesehindamise tööriistade abil:
 - isikliku efektiivsuse test
 - ettevõtja potentsiaali hindamise küsimustik

Pealelõuna

- ICT market opportunities
- Soolisest võrdõiguslikkusest
- Alustava ettevõtte võimalused



Kes me siin oleme?



Educación y Cultura

Leonardo da Vinci

Olukorra kaardistamine ja uuringu tulemused



Educación y Cultura

Leonardo da Vinci

EBS Juhtimiskoolituse Keskus

- Millised on naiste arvamusel seoses oma karjääriga?
- **WISE uuring pakub võimalust saada rohkem teada IKT sektoris valitsevate sooliste erinevuste kohta.**
- Tagasiside naistelt: kuidas naised ise näevad endid kui professionaale ja kuidas tajutakse oma professionaalset arengut (eduvõimalused ja barjäärid).
- WISE uuringu küsitluse tulemused on sarnased EL ja USA tulemustega.



WISE projekti raames viidi läbi olukorra kaardistamine ja küsitlusuuring kuues riigis:
Eesti, Küpros, Austria, Poola, Hispaania ja Suurbritannia

Olukorra kaardistamisel on kasutatud üle 120 allika
Vastanud:

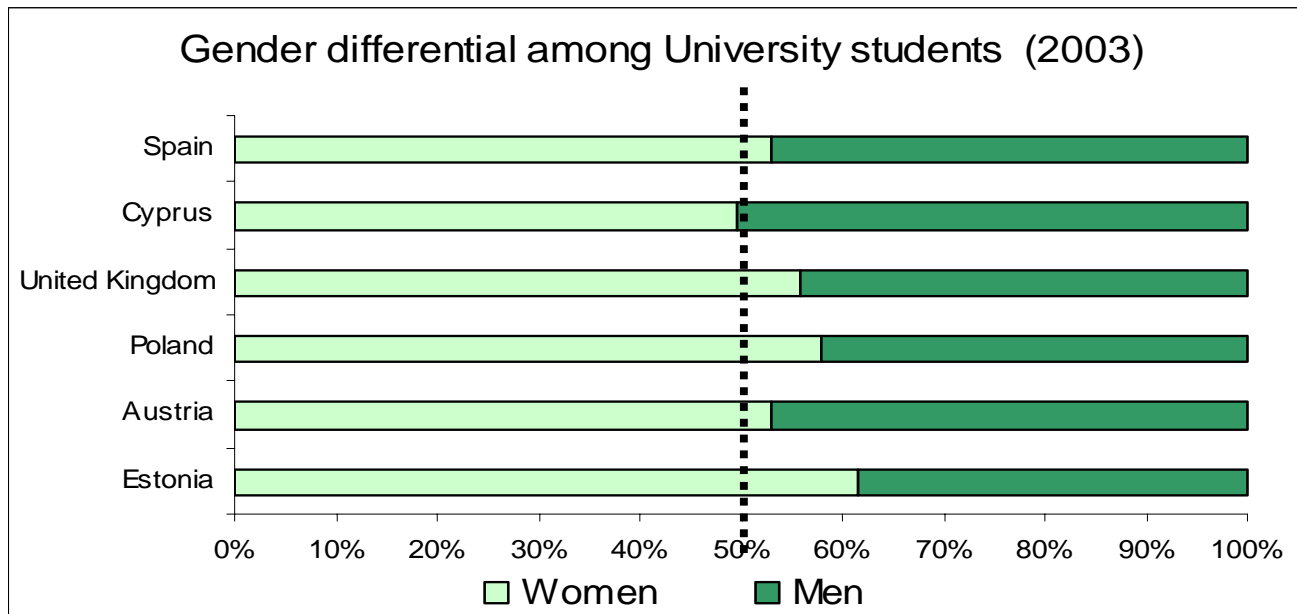
- 33 naisorganisatsiooni nimetatud maadest ja mujalt ELst
- 231 naist, nii spetsialistid kui ettevõtjad, kes tegutsevad IKT sektoris nimetatud maades



- **Haridustase**
- **Tööhõive soo lõikes**
- **Naiste ettevõtlustrendid**
- **IKT turg**
- **Tööhõive IKT sektoris soo lõikes**
- **Väikesed ja keskmise suurusega ettevõtted (VKE)
IKT sektoris**
- **Haridustase IKT sektoris**



- Austrias, Eestis, Hispaanias, Poolas ja Suurbritannias on naiste oskakaal kõrgharidusasutustes suurem kui meeste oma, Küprosel on see 50:50.



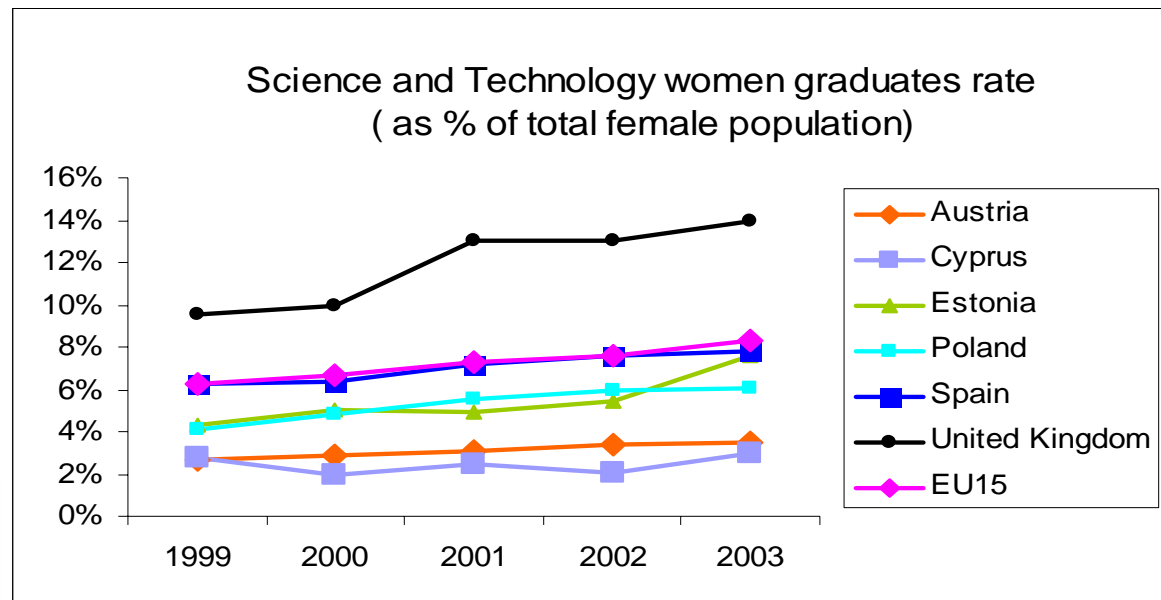
Allikas: Eurostat



Educación y Cultura

Kuigi naiste osalus kõrghariduses reaalteadustes (k.a. IT) on traditsiooniliselt olnud meeste osalusest väiksem, on siin märgata teatavat tõusutrendi.

Suurim kasv **Eestis** (+19.4 kõigist lõpetajatest ja +18.7% naislõpetajatest) ja **Küprosel** (+10.6 kõigist lõpetanutest+8.3% naistest). EL lõikes on naiste osaluse kasv reaalteaduste alases hariduses suurim Küprosel ja Eestis. 😊

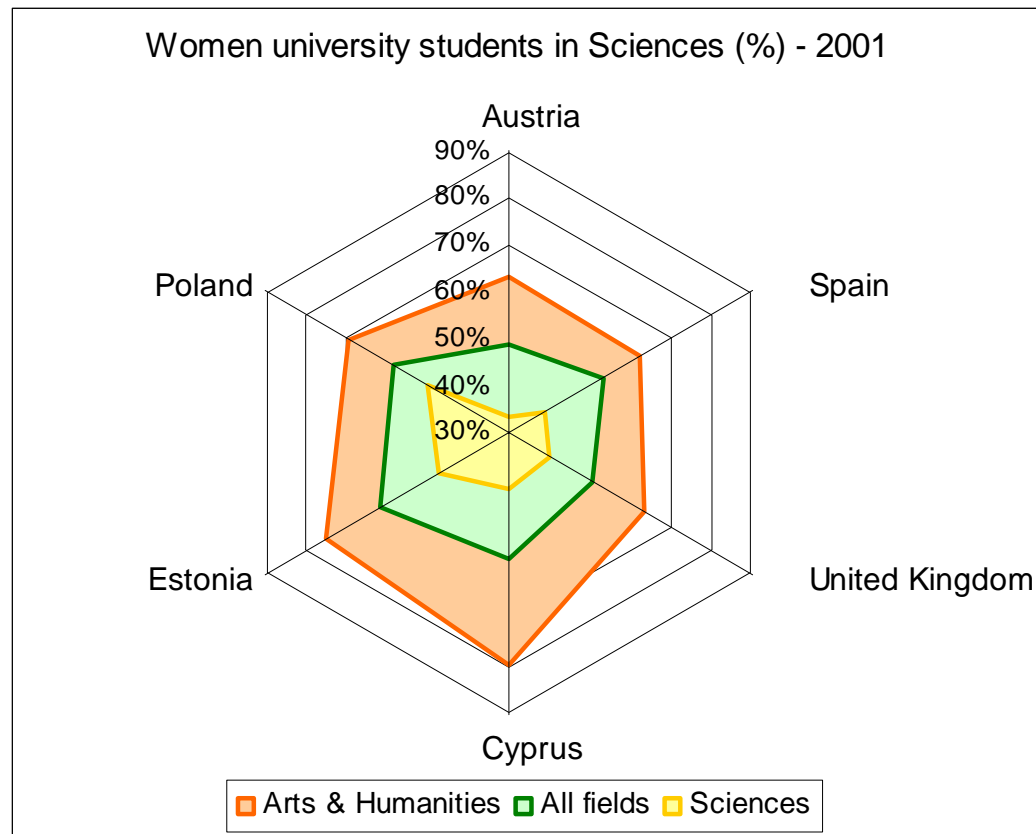


Allikas: Eurostat



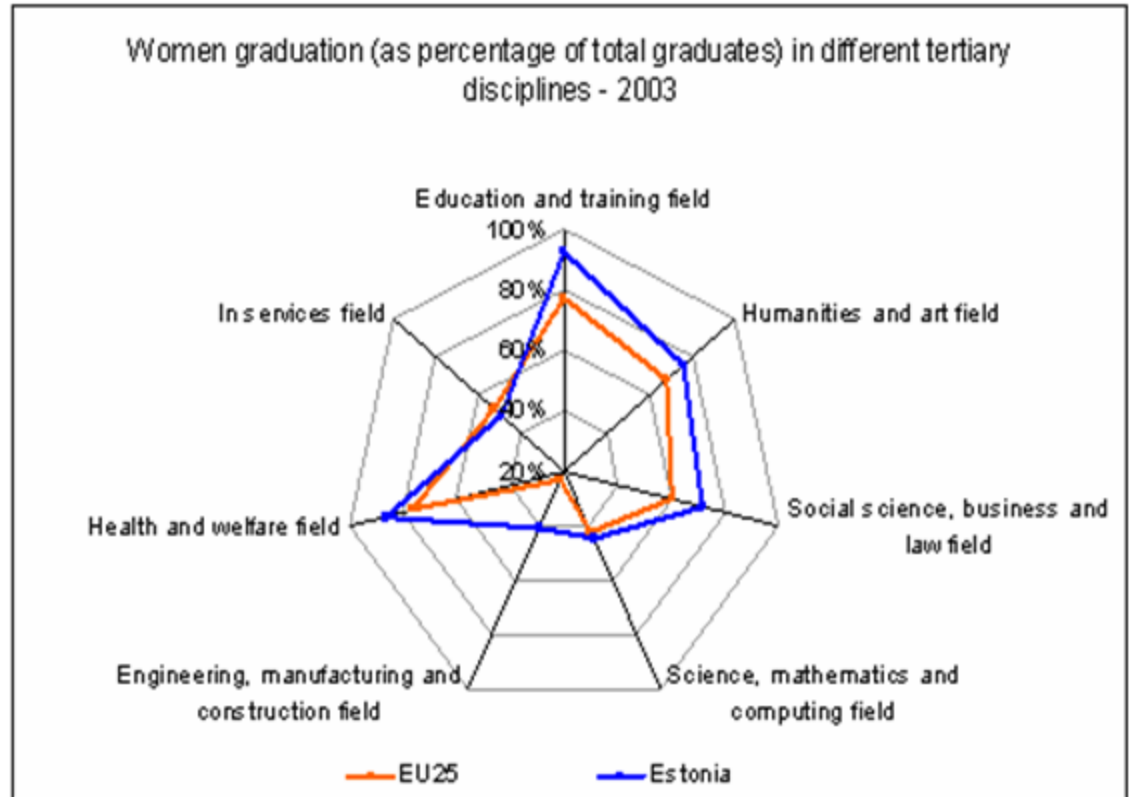
Educación y Cultura

- Poola ja Eesti
→ naised “täppis-
ja loodusteaduses”
- Küprose ja Austria
→ naised
sotsiaalteadustes



Source: UNECE statistical division

- Aastas tuleb juurde u 2,500 IT spetsialisti , kes lõpetavad oma õpingud, kuid see ei ole piisav rahuldamiseks turu vajadust spetsialistide järele arvestades kiiret kasvu Eesti IKT sektoris
- kuni 45 % lõpetajatest reaal-, inseneri- ja tehnoloogiavaldkonnas on naised
- enamikes kõrghariduse valdkondades on Eestis naiste osalus keskmisest suurem EL25
- madalaks jääb naiste spetsialiseerumine reaalteaduste ja tehnoloogiavallas



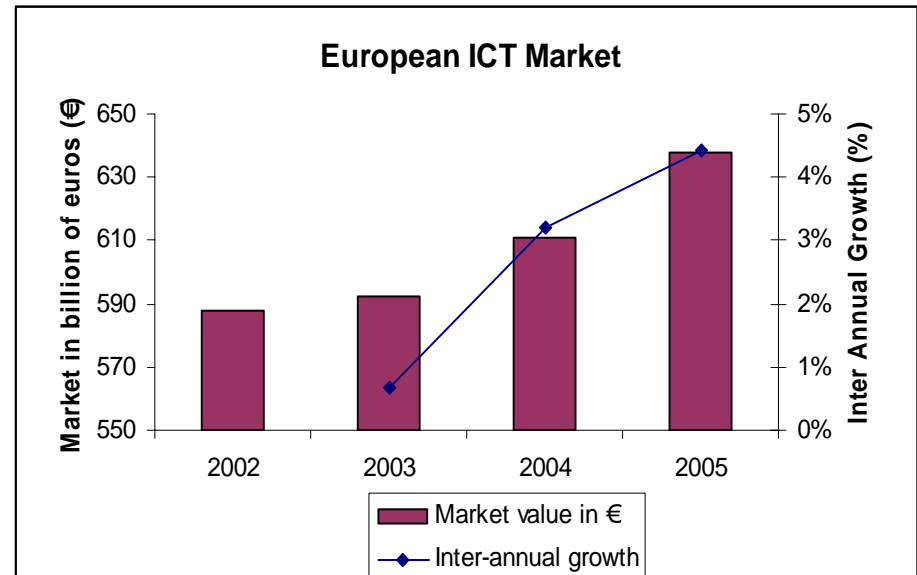
Allikas: Eurostat



Educación y Cultura

Leonardo da Vinci

- Euroopa IKT sektor kasvas aastatel 2002-2005 2,06%. Naiste osa IKT sektori hariduses, teadus- ja arendustöös ning kärjäärimaastikul on endiselt väga väike.



Allikas: EITO in collaboration with IDC



Educación y Cultura

Leonardo da Vinci

EBS Juhtimiskoolituse Keskus

Tööhõive ja palgatase soo lõikes (*employment and gender gap*)

- 25 Euroopa Liidu riigi naiste keskmine töötuse tase oli 2005. aastal 9.8%, mis on kõrgem kui keskmine kogu töötuse tase.
- Sooline ebavõrdsus naiste ja meeste palkades oli 2004. aasta andmetel 15% (naiste kahjuks).



Eurobaromeeter 2004 andmetel eelistavad naised iseendile töökohtade loomisele (*self-employment*) palgatööd (*employment*). Ettevõtlusega alustab rohkem mehi kui naisi, väidab ka 39 riigi ettevõtlust analüüsinud Global Entrepreneurship Monitor (GEM) uuring aastast 2005.

- Naised eelistavad palgatööd (59%) – ettevõtlusele, iseendile töökohtade loomisele (39%) → Austria, Suurbritannia, Poola ja Eesti
- Suurimad barjäärid ettevõtlusega alustamisel:
 - tööturu paindumatus
 - jäigad arusaamad töötegemise võimalustest (vähe kasutatatakse kaugtööd, IKT võimalusi)



Küsitlusuuring viidi läbi kuues riigis:

Eesti, Küpros, Austria, Poola, Hispaania ja Suurbritannia

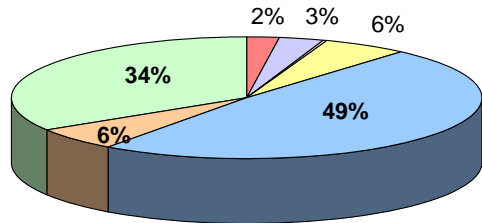
Vastanud:

- 33 naisorganisatsiooni nimetatud maadest ja mujalt ELst
- 231 naist, nii spetsialistid kui ettevõtjad, kes tegutsevad IKT sektoris nimetatud maades



Educación y Cultura

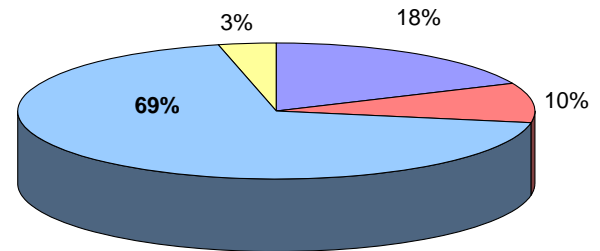
What is the sector of activities of your company?



- Telecommunication Infrastructures (networks, software, equipment...)
- Telecommunication services (services, audiovisual, content...)
- Software
- IT services (hardware & software maintenance, consulting, e-services)
- Web and other technical design
- Other

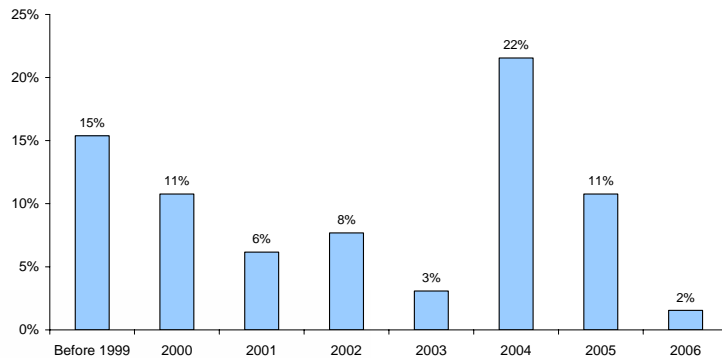
Note: there is no women interviewed working in hardware sector of ICT industry (0%)

What is your present labour situation?



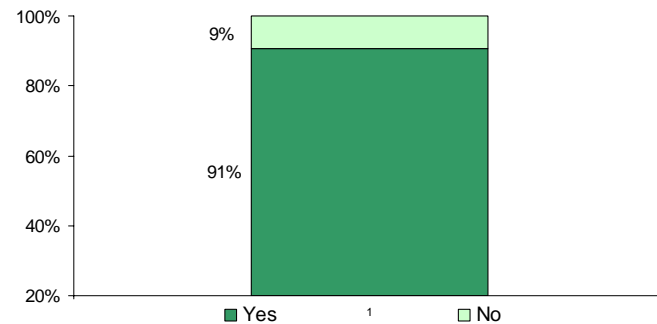
- I am my business owner
- I am self-employed/Freelance
- I am an employee (employed by a company or organization)
- Not answered

When did you establish your own business?



Note. The question was answered by 77% of women entrepreneurs

Is your present business the first company that you own?



Educación y Cultura

IKT sektoris tegutsevate naiste küsitlusuuring kuues riigis kinnitas eelnevaid üldstatistilisi näitajaid.

Ligikaudu 70% naistest on ettevõtetes palgatöölised ja IKT töötajaid on "suurtes" (üle 250 töötajaga) ettevõtetes rohkem kui VKE-des.



- Sageli eelistatakse palgatööd ettevõtjaks või ise enda tööandjaks olemisele (FIE, vabakutseline) → 75% töötab kontoris ettevõtte pinnal & 70% on ettevõtte palgal.
- Vaid 11% töötab paindliku graafiku alusel → töötab kodus (4%)
- 1 naine 3st töötab suures ettevõttes (üle 250 töötaja)
- Peaaegu 50% vastanutest töötab teenindussektoris ja vaid 5% telekommunikatsiooni sektoris.
- 1 naine 3st töötab IKTga seotud sektoris → finants pangandus, HRM (personalivaldkond) ja haridus.
- Ettevõtjatest (10%) kolmandik (1/3) alustas tegevust viimase kahe aasta jooksul → motivatsiooniks eneseteostus, saavutusvajadus ja iseseisvusvajadus.
- Naiste osalus on väike → naiste ettevõtlustrend on tõusuteel → 97% IKT naisettevõtjaid lõi uue äri 3 viimase aasta jooksul.



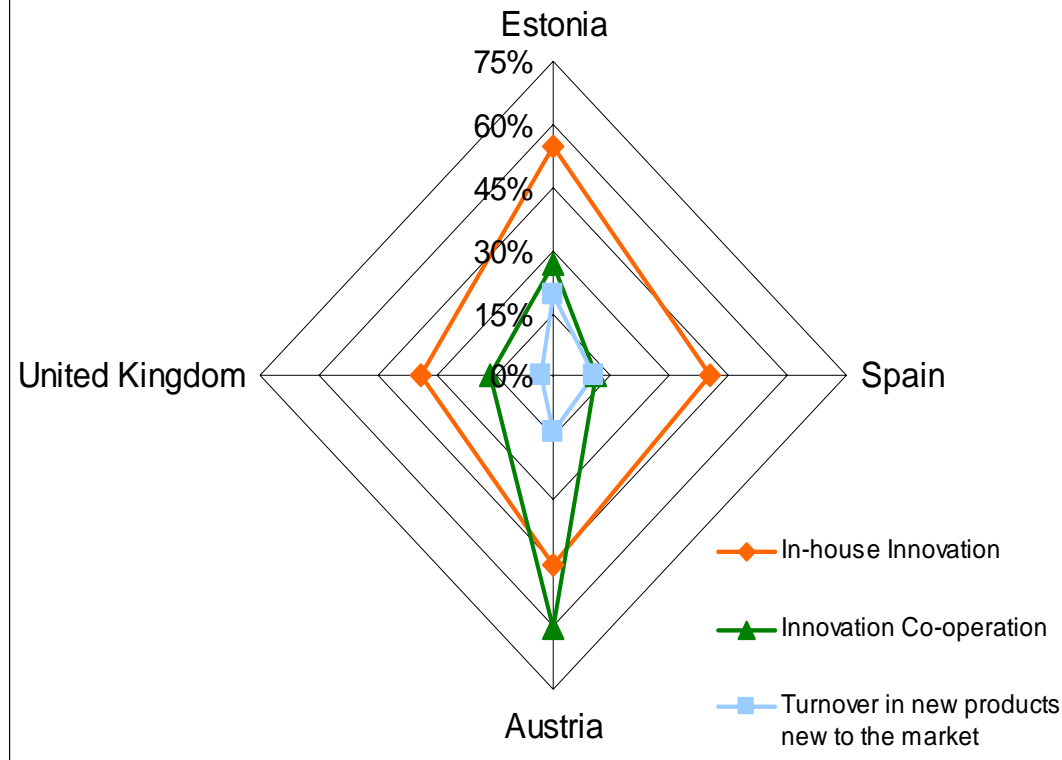
- Kaugtöö võimaluste ja e-äri kasvades kasvavad ka VKE võimalused IKT sektoris.

- 2004 riskikapitali - 24 miljonit EUR
(2,3% SKP) –UK kõrgeim

Innovatsioon – uued tooted turule:

- Eesti → firmasisene innovatsioon
- Austria → era ja avaliku sektori innovaatiline koostöö

Innovation vs. Turnover as percentage of total in Medium High Technology - 2000



Allikas: Eurostat



Educación y Cultura

Motivaatorid, takistused ja probleemid naisettevõtluses



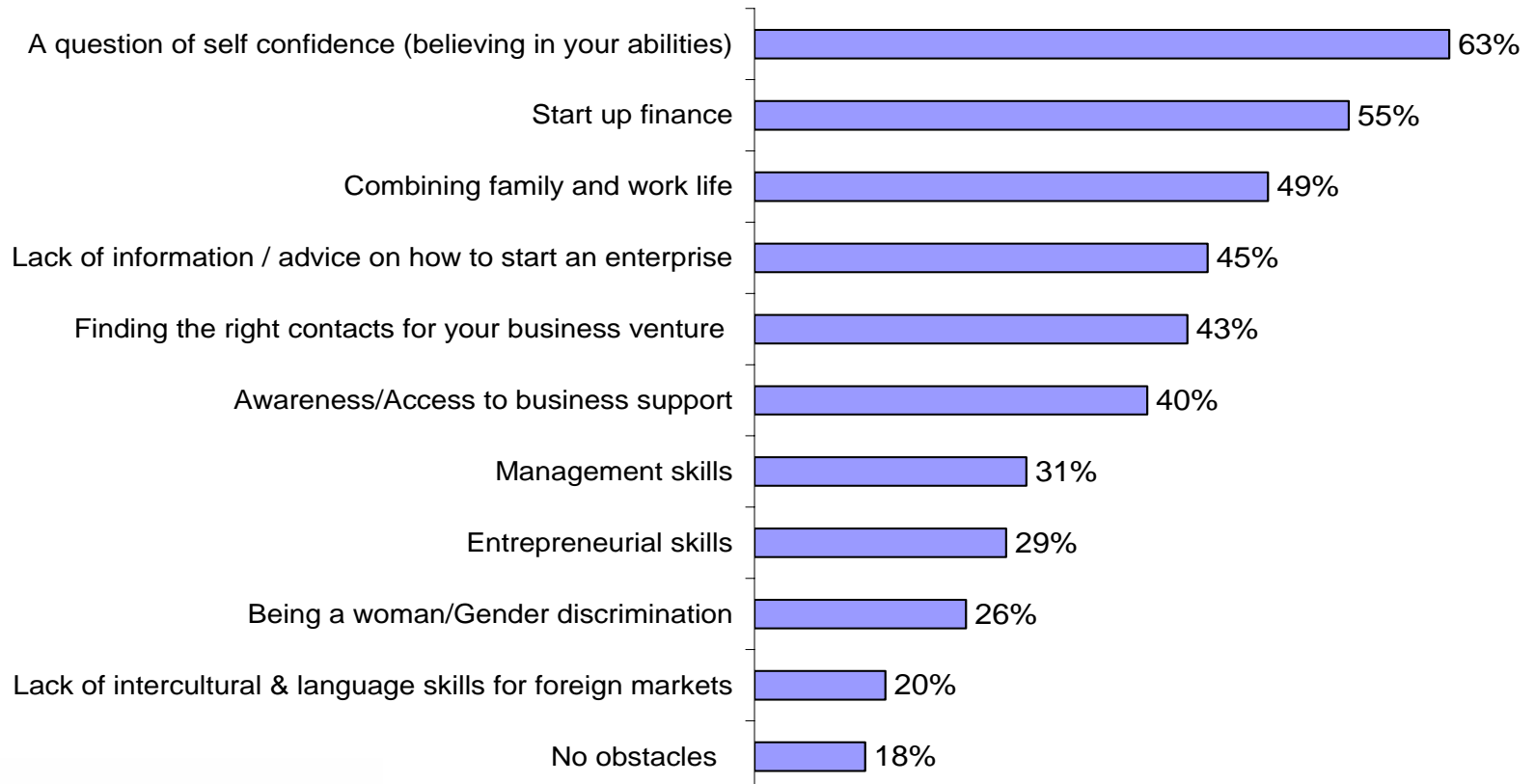
Educación y Cultura

Peamised põhjused ettevõtlusega alustamiseks

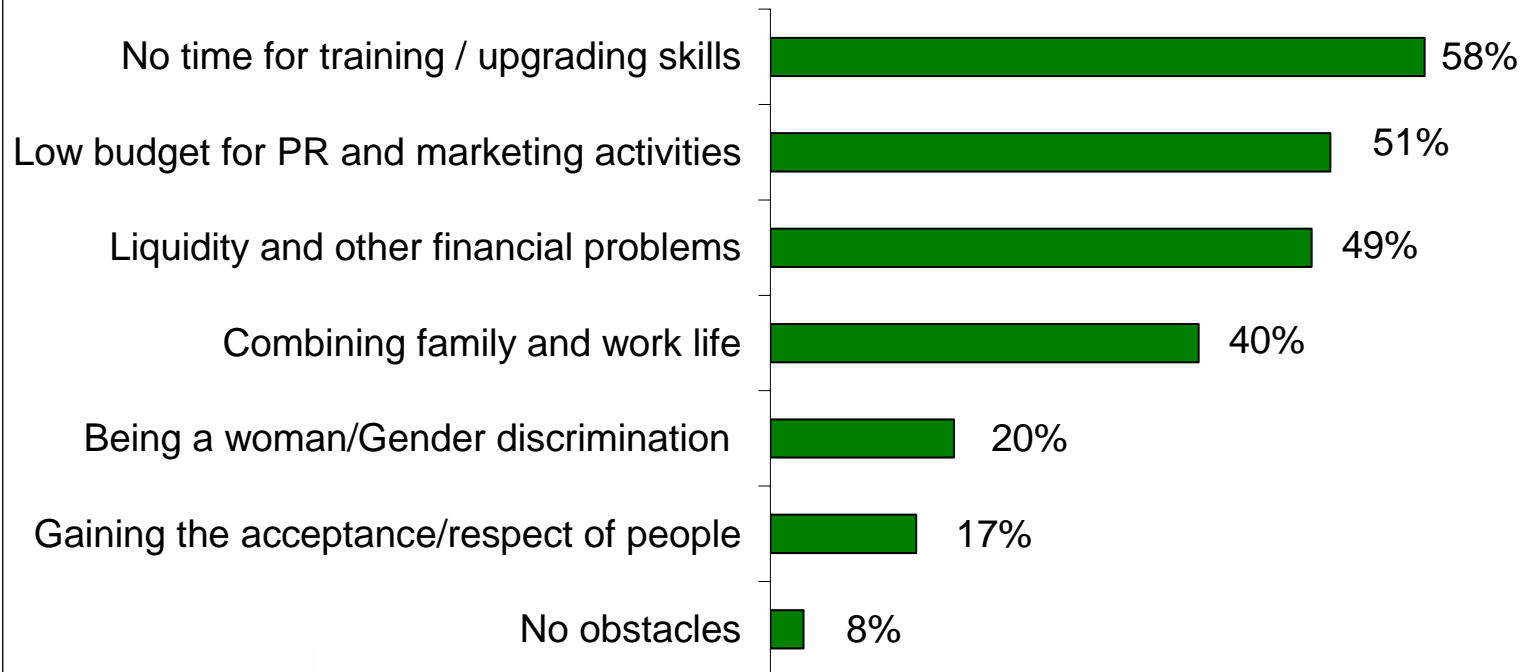
- soov ise otsustada (80%)
- isiklik saavutusvajadus (68%)
- kontrolja vabadusevajadus (65%)
- usk pakutavatesse toodetes/teenustesse (57%)



When you started your business, what were the main obstacles/problems you faced?



What are the main obstacles/problems you are facing now in the running of your business?



Ettevõtlusega alustades

- Ei ole enesekindel või pole piisavalt oskusi (63%)
- **Puudulikud finantsvahendid (55%)**
- Pere- ja tööelu ühitamine (49%).
- → puudulikud oskused & usaldus ja omaksvõtt

Oma ettevõtet juhtides

- Koolituse puudumine ja professionaalsuse tõus (58%)
- **Puudulikud finantsvahendid (51%)**

ICT sektor, tööstus → ajamahukas → suur surve saavutustele

- 30% IKT naistest töötab rohkem kui 40 tundi nädalas → 25% on lapsed

Vaid 11% otsib
erinevaid
finantseerimisvõim
alusi

Takistustega toimetulek

→ **esikohal perekonna ja sugulaste toetus**

→ julgus, visadus, sihikindlus ja kõrge pühendumus

→ Pidev kvalifikatsiooni tõus & koolitused



Educación y Cultura

Ülevaade põhineb raportil *Benchmarking Analysis on Women Entrepreneurs and Workers in ICT Industry*

Executive Summary (inglise keeles) leiata aadressilt
<http://www.ubique.org/wise/Benchmarking.htm>

Täname!



Educación y Cultura